



B2B RESEARCH

Индекс СМБ

Инициативное исследование B2B Research

Сорок восьмая волна

24.03.2025-31.03.2025



B2B RESEARCH

Метод, задачи, выборка

ВВЕДЕНИЕ

Введение

Предпосылки проекта



B2B Research разработала **методику мониторинга состояния среднего и малого бизнеса (СМБ)** и регулярно (раз в месяц) проводит исследование на случайной репрезентативной выборке в 150 компаний (120 юридических лиц и 30 индивидуальных предпринимателей) .

Основа мониторинга - **Композитный Индекс СМБ**, состоящий из трех элементов: Индекса Добавленной стоимости СМБ, Индекса Настроения СМБ и Индекса HR.

Композитный Индекс СМБ представляется быстрой возможностью **оценить текущие и ближайшие прогнозные параметры состояния СМБ в России.**

В числовом выражении **индекс считается по шкале от 0 до 100**, где цифры меньше 50 – это ухудшение ситуации (например, увеличение закупочных цен или уменьшение выручки), а значения больше 50 говорят об улучшении ситуации.

Нормативные показатели индекса говорят о интерпретации значения **меньше 44 как явного кризиса, спада активности, индекс может достигать значений 35 и ниже в острых кризисных ситуациях.**

Исследование проводится с апреля 2020 года с периодичностью раз в две недели, с июля 2022 года – с периодичностью раз в месяц.

Результаты, опубликованные в данном отчете, можно использовать в рамках своей деятельности со ссылкой на источник.

Индексы исследования

Описание индексов



ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

Индекс Добавленной Стоимости СМБ **анализирует основные параметры цепочки добавленной стоимости**, традиционные для малого бизнеса.

Принимаются во внимание и учитываются различия между производственными, торговыми и сервисными предприятиями.

HR ИНДЕКС

Индекс HR СМБ **отражает динамику количества занятого персонала** и планы предприятия по его увеличению или сокращению.

НАСТРОЕНИЕ

Индекс Настроения СМБ **отражает впечатления руководителей** компаний о текущем состоянии и будущих перспективах бизнеса.

КОМПОЗИТНЫЙ ИНДЕКС

Композитный Индекс СМБ представляет собой **единый индикатор состояния малого и среднего бизнеса**, учитывающий параметры добавленной стоимости, динамику занятости и общее настроение руководителей компаний.



КОМПАНИИ

Малый и средний бизнес

- Репрезентативно отраслевому составу СМБ
- Репрезентативно географическому распределению

РЕСПОНДЕНТЫ

Лица, принимающие стратегические решения в компании:

- Владельцы компаний
- Генеральные директора
- Финансовые директора или главные бухгалтеры
- Коммерческие директора или директора по маркетингу и продажам
- Компетентные сотрудники

МЕТОД

Онлайн опрос по структурированной анкете

- Респонденты **панели B2B Research** и партнёрских компаний
- 150 интервью, выполненных в период с 24 по 31 марта 2025 года



B2B RESEARCH

Сорок восьмая волна

РЕЗУЛЬТАТЫ И ПОКАЗАТЕЛИ

Общее снижение экономической активности и инфляция стали главными проблемами бизнеса в конце марта 2025. Усилилось значение такого фактора, как уход иностранных компаний из России или приостановка их деятельности



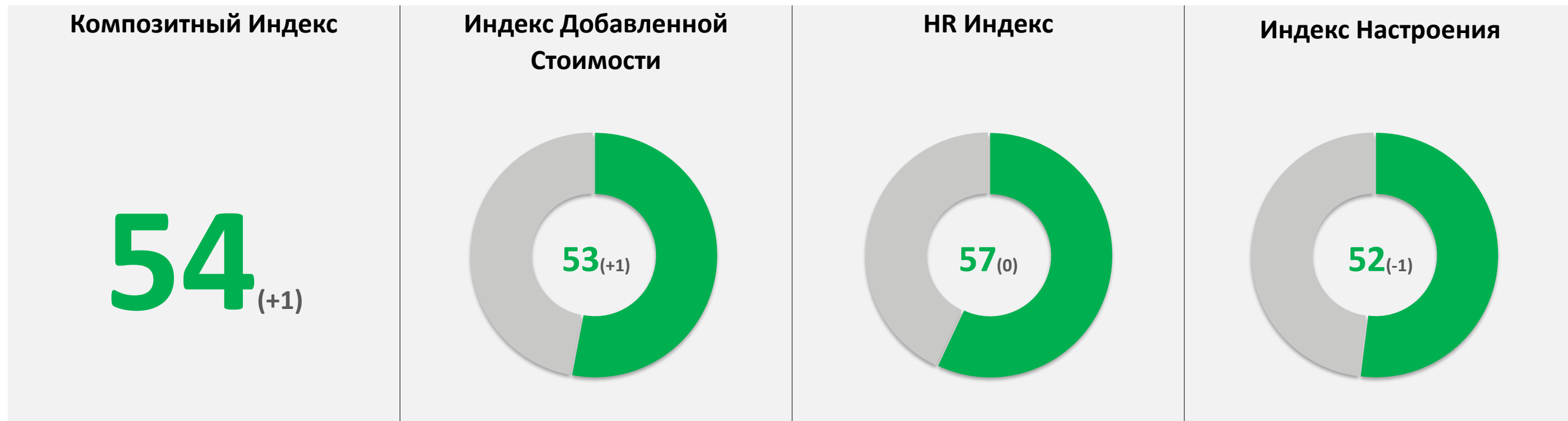
Топ-10 факторов

Самое важное

Общее снижение экономической активности	12% <small>(0%)</small>	
Инфляция	11% <small>(-5%)</small>	
Дефицит кадров (кадровые проблемы и конкуренция за профессионалов)	7% <small>(+1%)</small>	
Сокращение потребительских расходов	7% <small>(+1%)</small>	
Проблемы с продвижением бизнеса (блокировка соц. сетей, ужесточение закона о рекламе)	6% <small>(+1%)</small>	
Уход иностранных компаний из России или приостановка их деятельности	5% <small>(+4%)</small>	
Колебания курса рубля	5% <small>(-5%)</small>	
Усложнение выхода на маркетплейсы и классифайды (рост конкуренции, более жесткие пороги входа и пр.)	5% <small>(+4%)</small>	
Повышенные пошлины на ввоз ряда товаров	4% <small>(0%)</small>	
Проблемы с государственными регулирующими органами (налоговая, трудовая, санитарные и пожарные службы)	4% <small>(+1%)</small>	

Индекс СМБ

Малый и средний бизнес в конце марта 2025



Физические показатели бизнеса выросли за последний месяц, настроения участников рынка остаются высокими, в кадровой политике изменений не наблюдается

Индекс добавленной стоимости

Диагностика (в %)



Расходы (за последний месяц)	56 (-4%) Выросли расходы	7 (-4%) Сократились расходы	15 (0%) Среднее увеличение	10 (-10%) Среднее сокращение
Объем заказов (за последний месяц)	33 (+2%) Вырос объем заказов	25 (-12%) Сократился объем заказов	15 (0%) Среднее увеличение	15 (-5%) Среднее сокращение
Выручка (за последний месяц)	37 (+1%) Выросла выручка	25 (-7%) Сократилась выручка	15 (+2%) Среднее увеличение	15 (-5%) Среднее сокращение
Цены компании (за последний месяц)	43 (0%) Выросли цены	5 (0%) Сократились цены	10 (0%) Среднее увеличение	8 (+3%) Среднее сокращение
Прибыль (в ближайший месяц)	43 (-2%) Увеличится прибыль	21 (-3%) Сократится прибыль	15 (0%) Среднее увеличение	20 (+9%) Среднее сокращение

Индекс HR

Диагностика (в %)



Штат сотрудников

(за последний месяц)

15 (-5%)

Увеличили штат

13 (+2%)

Сократили штат

10 (+3%)

Среднее увеличение

5 (-5%)

Среднее сокращение

Планирование

(в ближайший месяц)

35 (+6%)

Увеличат штат

9 (+1%)

Сократят штат

Индекс настроения

Диагностика (в %)



Условия ведения бизнеса

(за последний месяц)

21 (-2)%

Улучшились

25 (-2)%

Ухудшились

Ожидания от условий ведения бизнеса

(в ближайший месяц)

29 (-4)%

Условия улучшатся

17 (-3)%

Условия ухудшатся

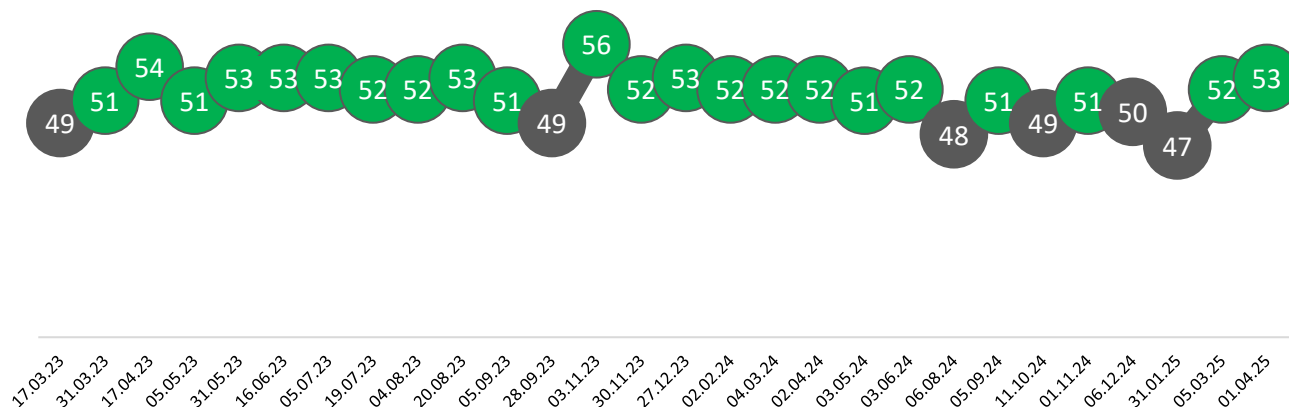
От **общей экономической ситуации** 27% компаний **ожидает улучшений** (-1%) и 29% компаний **ожидают ухудшений** (+4%).

Динамика индексов

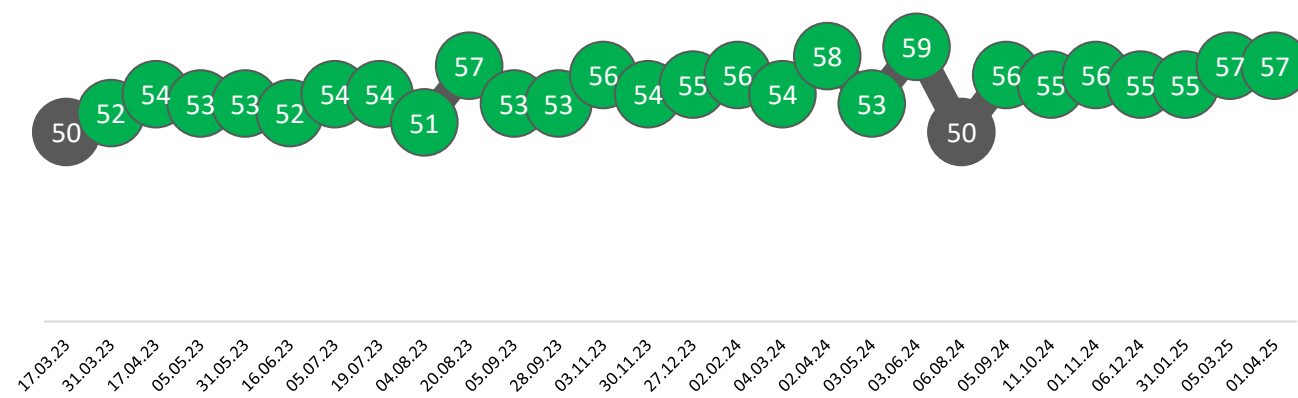
Физические показатели бизнеса выросли, настроения и ожидания участников рынка остаются высокими.



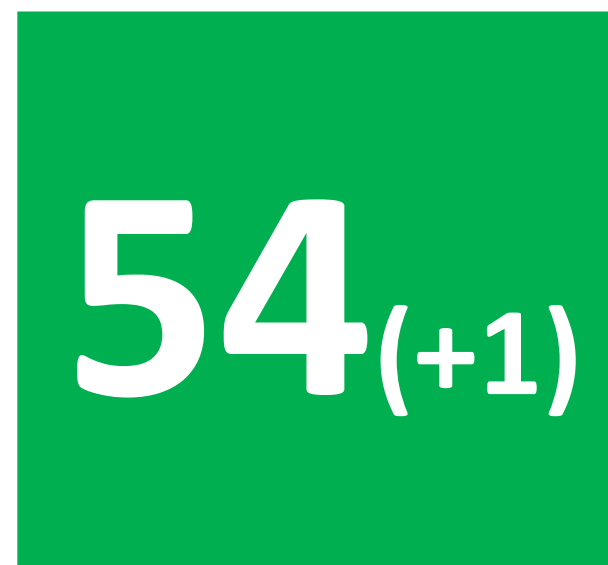
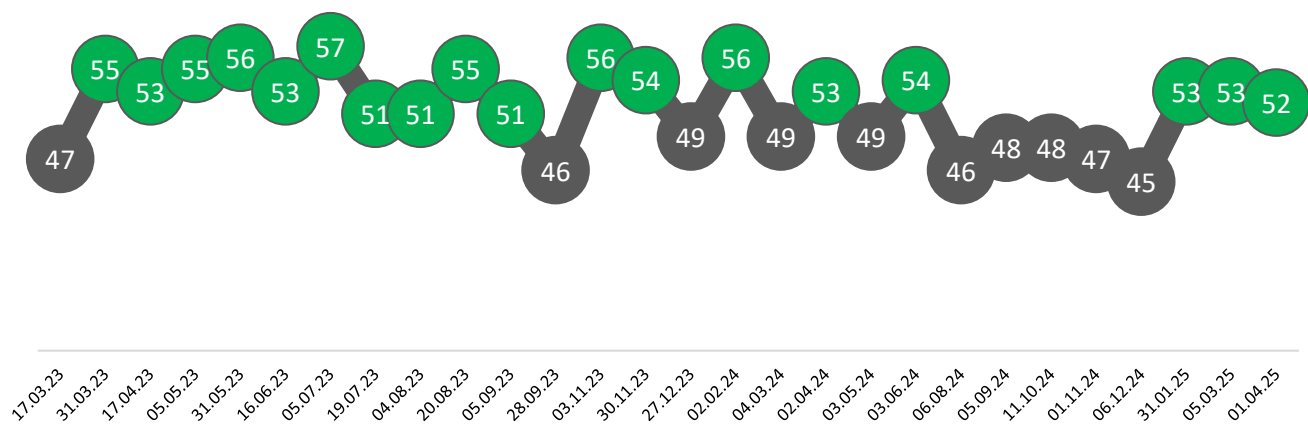
Добавленная стоимость



HR индекс



Настроение



Композитный индекс

В марте физические показатели бизнеса выросли, в кадровой политике изменений не наблюдается, настроения и ожидания участников остаются высокими

Динамика композитного индекса за последние 6* волн



11.10.2024

01.11.2024

06.12.2024

31.01.2025

05.03.2025

01.04.2025

50₍₋₁₎

51₍₊₁₎

50₍₋₁₎

50₍₀₎

53₍₊₃₎

54₍₊₁₎

Физические показатели бизнеса незначительно снизились, планы по расширению штата стали более осторожными, настроения и ожидания участников индустрии остались без изменений

На фоне роста физических показателей бизнеса за последний месяц, в кадровой политике наблюдаются положительные изменения, однако настроения участников рынка продолжают оставаться сдержанными.

На фоне незначительного снижения физических показателей бизнеса за последний месяц, настроения и ожидания участников индустрии ухудшаются. Планы по расширению штата стали более сдержанными

Несмотря на снижение физических показателей в январе, планы по расширению штата стали более оптимистичными, настроения и ожидания участников резко улучшились

В феврале бизнес смог укрепить физические показатели, в кадровой политике наблюдаются положительные изменения, настроения и ожидания участников остаются высокими

В марте физические показатели бизнеса выросли, в кадровой политике изменений не наблюдается, настроения и ожидания участников остаются высокими

Итоги

Основные выводы



ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

В марте 2025 физические показатели индустрии выросли

Рост расходов отметили 56% компаний (-4%), а сокращение – 7% компаний (-4%)

Рост объема заказов отметили 33% компаний (+2%), сокращение – 25% (-12%)

Увеличить выручку за последний месяц смогли 37% компаний (+1%), у 25% компаний выручка сократилась (-7%).

Увеличение прибыли в ближайший месяц ожидают 43% компаний (-2%), а сокращение – 21% (-3%)

HR ИНДЕКС

В кадровой политике изменений не наблюдается

Расширили штат за последний месяц 15% компаний (-5%), сократили – 13% компаний (+2%).

Планируют расширение штата 35% компаний (+6%), 9% (+1%) планируют его сокращение.

НАСТРОЕНИЕ

Настроения бизнеса остаются высокими

Доля компаний, ожидающих улучшений для своего бизнеса в будущем, уменьшилась (29%, -4%)

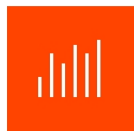
Улучшение условий ведения бизнеса за последний месяц отметили 21% компаний (-2%), а ухудшение – 25% (-2%).

Уменьшилась доля участников рынка, ожидающих общего улучшения экономической ситуации – 27% (-1%)

КОМПОЗИТНЫЙ ИНДЕКС

Настроения и ожидания участников индустрии остаются высокими

На фоне роста физических показателей бизнеса за последний месяц настроения и ожидания участников индустрии остаются высокими, в кадровой политике не наблюдается значимых изменений.



B2B RESEARCH

Спасибо!

Дополнительные вопросы и предложения можно направить на почту info@b2bresearch.ru

Скачать текущую версию Индекса СМБ можно на нашем сайте.

www.b2bresearch.ru